

	Checkliste für Führungskräfte	Version	1.0	Seite	1 / 1
	Ortsflexibles Arbeiten	Bezug	Richtlinie Ortsflexibles Arbeiten an der RUB		

## INFORMATIONSSICHERHEIT BEI ORTSFLEXIBLEM ARBEITEN

### CHECKLISTE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Informationssicherheit und Datenschutz müssen auch bei ortsflexiblem Arbeiten gewährleistet sein. Da dort nicht die gleiche infrastrukturelle Sicherheit wie in den Räumlichkeiten der Ruhr-Universität vorausgesetzt werden kann, liegt es in der Verantwortung von Führungskräften, die Eignung der Tätigkeit für ortsflexibles Arbeiten aus Sicht der Informationssicherheit zu beurteilen, für ein angemessenes Sicherheitsniveau dienstlich eingesetzter IT-Systeme zu sorgen und Beschäftigte über Ansprechstellen sowie Meldepflichten und Meldewege bei Sicherheitsproblemen aufzuklären.

Bevor Ihre Mitarbeitenden ortsflexibles Arbeiten aufnehmen, sollten Sie bestätigen können:

- Die auszuübenden Tätigkeiten sind für ortsflexibles Arbeiten geeignet. *(Nicht geeignet sind Tätigkeiten, die regelmäßiges Vorhalten und Transport umfangreicher Papierakten erfordern sowie Tätigkeiten, bei den Informationen mit hohem oder sehr hohem Schutzbedarf verarbeitet werden. Kompensierende Maßnahmen und Einschränkungen der Eignung gelten auch für regelmäßige Verarbeitung oder Speicherung von Informationen mit normalem Schutzbedarf und bei Einsatz privater IT-Systeme oder Arbeiten in der Öffentlichkeit.) Tätigkeiten, Bedrohungslagen und Risiken verändern sich. Die Eignung von Tätigkeiten und IT-Systemen für das ortsflexible Arbeiten ist daher regelmäßig zu überprüfen.*
- Den Mitarbeitenden steht eine sichere und verlässlich von Fachpersonal betreute IT-Ausstattung zur Verfügung.
- Mitarbeitende haben eine dauerhafte Ansprechstelle für IT-Probleme, z.B. das lokale Administrationsteam oder ein Helpdesk bei gewarteten Systemen?
- Ich habe Mitarbeitende auf die Meldepflicht bei IT-Sicherheitsvorfällen und die Einhaltung der Meldewege hingewiesen.

Ist der Einsatz privater IT-Systeme geplant? Dann:

- Ich befürworte den Einsatz privater IT-Systeme und habe Mitarbeitende auf die Einhaltung der RUB-internen Regelungen für den Betrieb privater IT-Systeme hingewiesen.

Im Serviceportal und auf den Webseiten der Stabsstelle für Informationssicherheit finden Sie Hilfestellungen, Merkblätter und Checklisten zur Informationssicherheit und zum Einsatz privater Systeme:

Richtlinien und Hilfestellungen zur Ortsflexiblen Arbeit: <https://itsb.rub.de/themen/ortsflexibel.html>

Richtlinie Ortsflexibles Arbeiten an der RUB: <https://itsb.rub.de/isms/intern/Telearbeit.html>  
oder [https://itsb.rub.de/isms/intern/Richtline\\_Ortsflexibles\\_Arbeiten-V0.06.pdf](https://itsb.rub.de/isms/intern/Richtline_Ortsflexibles_Arbeiten-V0.06.pdf)

Ortsflexibles Arbeiten an der RUB:  
<https://serviceportal.ruhr-uni-bochum.de/Begriffesammlung/Seiten/ortsflexible-arbeit.aspx>